

¿CÓMO SABER SI NECESITO UNA PLATAFORMA PARA LA GESTIÓN DE MI PERSONAL?

Hoy en día, las organizaciones demandan mejores estrategias para mantener el buen desempeño de su personal y así lograr sus objetivos de negocio. 55% de las empresas mexicanas planea invertir próximamente en tecnología especializada de recursos humanos, asegura el estudio "Tendencias de Capital Humano 2015"de Deloitte. Contar con una plataforma integral para la gestión del talento permite mejorar los procesos de la organización, como el reclutamiento, niveles de desempeño, capacitación, compensación, planeación y sucesión.

A través de este ejercicio, evalúe el panorama actual de su organización, para saber si es candidata a implementar una plataforma integral:

EL ROL DEL DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

- [ ] Ocupo demasiado tiempo realizando tareas administrativas
- [ ] El equipo de reclutamiento necesita supervisión frecuente
- [ ] Quiero conocer el estado de todo el personal a través de reportes
- [ ] La comunicación que mantengo con el personal necesita ser eficiente
- [ ] El índice de rotación impacta las métricas empresariales y personales

EL ROL DEL RECLUTADOR

- [ ] Los ciclos de reclutamiento suelen ser largos y no siempre efectivos
- [ ] Los clientes internos exigen una terna de los mejores perfiles
- [ ] El perfil del candidato requiere interpretaciones objetivas en cada filtro





EL PERSONAL Y SUS NIVELES DE PRODUCTIVIDAD

- [ ] Necesita mayor retroalimentación de sus resultados
- [ ] Busca un plan de carrera para crecer dentro de la organización
- [ ] Desea acceder fácilmente a sus reportes de desempeño
- [ ] Quiere sentirse motivado a través de bonos y otros incentivos
- [ ] Busca mejorar sus conocimientos para enfrentar nuevos retos

METAS DE LA ORGANIZACIÓN

- [ ] Tener en sus filas al mejor talento
- [ ] Prospectar planes a futuro a través de una gestión adecuada
- [ ] Dar seguimiento a los objetivos de cada empleado y alinearlos con los objetivos estratégicos de la empresa
- [ ] Contar con un equipo más comprometido
- [ ] Ser competitiva a través de la optimización de su operación



Los beneficios que una plataforma integral de recursos humanos permiten transformar su negocio desde adentro, para reflejar sus niveles de eficiencia en los servicios al cliente. Decídase por automatizar la gestión de sus procesos y escalar al siguiente nivel de productividad.

> "Los mejores líderes no proveen un manual de instrucciones paso a paso para los empleados; los mejores líderes son aquellos que traen a la luz nuevas ideas y articulan una visión que inspira a otros a actuar."
> -Jack Welch-

InterSoftware Learning Solutions

www.intersoftware.com.mx

@InterSoftware  /InterSoftwareMexico  /InterSoftware I Learning Solution

